

ZARZĄDZENIE Nr 103/2009

**Wójta Gminy Grębocice
z dnia 1 września 2009r.**

w sprawie : **Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Grębocicach.**

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami/ zarządzam co następuje :

§ 1.

Wprowadza się Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy Grębocice stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3.

Traci moc zarządzenie nr 105/2003 z 29 grudnia 2003r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy Grębocice ze zmianami.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2009r.

Załącznik do Zarządzenia
Nr 103/2009 Wójta Gminy Grębocice
z dnia 1 września 2009r

REGULAMIN ORGANIZACYJNY URZĘDU GMINY GRĘBOCICE

ROZDZIAŁ I Postanowienia ogólne

§ 1

1. Regulamin określa organizację wewnętrzną Urzędu Gminy w Grębocicach , zadania Urzędu oraz zasady jego funkcjonowania .
2. Urząd Gminy w Grębocicach jest jednostką budżetową Gminy.

§ 2

Hasło w regulaminie jest mowa o:

1. Gminie- należy przez to rozumieć Gminę Grębocice,

2. Radzie- należy przez to rozumieć Radę Gminy w Grębolicach,
3. Urzędzie-należy przez to rozumieć Urząd Gminy w Grębolicach,
4. Wójcie-należy przez to rozumieć Wójta Gminy Grębocice,
5. Sekretarzu- należy przez to rozumieć Sekretarza Gminy Grębocice,
6. Skarbniku- należy przez to rozumieć Skarbnika Gminy Grębocice,
7. Referacie- należy przez to rozumieć Referaty Urzędu Gminy Grębocice,
8. Kierownikowi – należy przez to rozumieć kierowników referatów lub koordynatora,
9. Komórcie organizacyjnej – należy przez to rozumieć referaty a także samodzielne stanowiska.

§ 3

Urząd jest zakładem pracy w rozumieniu przepisów prawa.

§ 4

Siedzibą Urzędu jest miejscowość Grębocice ul. Głogowska 3.

ROZDZIAŁ II

Zadania Urzędu Gminy

§ 5

1. Urząd Gminy jest jednostką organizacyjną Gminy powołaną do wykonywania zadań publicznych o znaczeniu lokalnym należących do zadań Gminy i Wójta.
2. Urząd realizuje zadania:
 - 2.1. własne Gminy wynikające z Ustaw, Statutu Gminy i Uchwał Rady,
 - 2.2. zlecone z zakresu administracji rządowej na mocy ustaw,
 - 2.3. przyjęte w drodze porozumień zawartych z organami administracji rządowej,
 - 2.4. powierzone na podstawie porozumień zawartych z jednostkami samorządu terytorialnego,
3. Do zadań Urzędu należy zapewnienie pomocy organizacyjnej i merytorycznej organom gminy w wykonywaniu ich zadań i kompetencji.
4. W szczególności do zadań Urzędu należy:
 - 4.1. przygotowywanie dokumentów w postępowaniu administracyjnym, projektów decyzji, postanowień i innych aktów z zakresu administracji publicznej,
 - 4.2. wykonywanie – na podstawie udzielonych upoważnień – czynności faktycznych wchodzących w zakres zadań gminy,
 - 4.3. zapewnienie możliwości przyjmowania, rozpatrywania oraz załatwiania skarg i wniosków,
 - 4.4. przygotowywanie dokumentów w celu uchwalenia budżetu oraz jego wykonania,
 - 4.5. realizacja innych obowiązków i uprawnień wynikających z przepisów prawa oraz uchwał organów gminy,
 - 4.6. prowadzenie do powszechnego wglądu zbioru przepisów prawa,

§ 6

1. Przy załatwianiu spraw stosuje się przepisy Kodeksu Postępowania Administracyjnego, chyba że

przepisy szczególne stanowią inaczej .

2. Czynności biurowe i kancelaryjne regulowane są postanowieniami instrukcji kancelaryjnej oraz zarządzeniami wewnętrznymi.

ROZDZIAŁ III

Kierowanie Urzędem

§ 7

1. Kierownikiem Urzędu jest Wójt.
2. Wójt kieruje Urzędem przy pomocy Sekretarza, Skarbnika oraz kierowników komórek organizacyjnych Urzędu, z wyjątkiem Kierownika Referatu Finansowego który podlega Skarbnikowi.
3. W przypadku nieobecności Wójta sprawy w jego imieniu załatwiają w granicach udzielonych upoważnień Sekretarz i Skarbnik.
4. Decyzje w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej wydaje Wójt.
5. Wójt może upoważnić innych pracowników urzędu do wydawania w jego imieniu decyzji administracyjnych, o których mowa w pkt. 4.

§ 8

1. Pracą komórek organizacyjnych wymienionych w § 11 kierują wyznaczeni przez Wójta
 - 1.1. kierownicy referatów – referatami,
 - 1.2. kierownik Urzędu Stanu Cywilnego.
2. W przypadku nieobecności kierownika jego obowiązki pełni zastępca ,a w przypadku braku stanowiska zastępcy wyznaczony przez kierownika w uzgodnieniu z Wójtem pracownik.
3. W przypadku nie wyznaczenia kierownika wieloosobowej komórki lub braku stanowiska w strukturze organizacyjnej Wójt powierza obowiązki kierownika koordynatorowi.
4. Kierownik USC jest jednocześnie pełnomocnikiem Wójta ds. informacji niejawnych .

§ 9

Bezpośrednio Wójtowi podlegają:

1. Skarbnik i Sekretarz Gminy
2. Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego,
3. Kierownicy Referatów,
4. Samodzielni pracownicy.
5. Pracownik Gminnego Centrum Zarządzania Kryzysowego.
6. Kierownik Kancelarii tajnej.

7. Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych.

§ 10

W Urzędzie Gminy Grębocice pracownicy samorządowi zatrudniani są na podstawie:

1. wyboru – Wójt Gminy
2. powołania przez Radę na wniosek Wójta – Skarbnik ,
3. umowy o pracę – pozostali pracownicy.

ROZDZIAŁ IV

Organizacja Urzędu

§ 11

1. Strukturę organizacyjną Urzędu tworzą następujące referaty oraz stanowiska samodzielne (obok nazwy podany jest symbol , którego używa referat lub stanowisko samodzielne przy znakowaniu spraw)

1.1. Referat Organizacyjny - RO

A/ Stan. Ds. Organizacyjnych i Kadr - RO.KA

B/ Stan. Ds. obsługi Biura Rady i Promocji - RO.BRG, RO.P

C/ Stan. Ds. Oświaty, Kultury, Sportu i BHP - RO.K, RO.OS, RO.S, RO.BHP

D/ Stan. Ds. Polityki Społecznej i Ochrony Zdrowia - RO.S, RO.ZZA, RO.ZZN, RO.OZ

E/ Stan. Ds. Obywatelskich i Wojskowych - RO.SO

1.2. Referat Finansowy - RF

A/ Stan. ds. Budżetu Podatku - RF.PO., RF.WIND, RF.Z

B/ Stan . ds. Działalności Gospodarczej - RF.DzG, RF.ZA, RF.A

1.3. Referat Zagospodarowania Przestrzennego, Ochrony Środowiska, Gospodarki Nieruchomościami i Rolnictwa. RZPiGN

1.4. Referat Budownictwa i Gospodarki Komunalnej RBiGK

1.5. Urząd Stanu Cywilnego - USC

1.6. Pełnomocnik Informacji Niejawnych - IN

1.7. Samodzielne stanowisko ds. zarządzania kryzysowego i obronnych - GCZK

1.8. Kierownik Kancelarii Tajnej - KT

2. W referatach funkcjonują wieloosobowe stanowiska pracy.

3. Schemat organizacyjny z ilością etatów stanowi załącznik nr 1 do regulaminu organizacyjnego.

§ 12

I Wójt

1. Kieruje pracą Urzędu a zadania wykonuje przy pomocy podległych pracowników.

2. Wykonuje zadania zastrzeżone dla Wójta przez przepisy prawa oraz uchwały Rady , a w szczególności :

- 2.1. Reprezentuje Gminę i Urząd Gminy
- 2.2. Kieruje bieżącymi sprawami gminy i nią kieruje,
- 2.3. Organizuje działania urzędu i kieruje jego pracą,
- 2.4. Wykonuje budżet Gminy, ogłasza go i przygotowuje sprawozdania z jego wykonania,
- 2.5. Zatwierdza postępowania o udzielenie zamówień publicznych,
- 2.6. Podejmuje czynności należące do kompetencji Rady w sprawach nie cierpiących zwłoki związanych z bezpośrednim zagrożeniem interesu publicznego,
- 2.7. Wykonuje zadania Szefa Obrony Cywilnej Gminy,
- 2.8. Opracowuje plan operacyjny przeciwpowodziowy
- 2.9. Przygotowuje plan operacyjny.
- 2.10. Zatrudnia i zwalnia oraz ustala warunki pracy i płacy kierowników jednostek organizacyjnych gminy
- 2.11. Przedkłada organom nadzoru uchwały Organów Gminy,
- 2.12. Udziela pełnomocnictw procesowych,
- 2.13. Nawiązuje i rozwiązuje stosunek pracy z pracownikami Urzędu, oraz ustala warunki pracy i płacy
- 2.14. Ustala warunki pracy i płacy pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania
- 2.15. Przyjmuje interesantów w sprawie skarg i wniosków
- 2.16. Występuje z wnioskami do Rady w sprawie powołania i odwołania Skarbnika
- 2.17. Wykonuje uprawnienia zwierzchnika służbowego w stosunku do kierowników jednostek organizacyjnych gminy
- 2.18. Rozstrzyga jako organ w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej
- 2.19. Zarządza inwentaryzację składników majątkowych gminy
- 2.20. Udziela odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych
- 2.21. Upoważnia pracowników do wydawania w jego imieniu decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej
- 2.22. Zatwierdza zakresy czynności i odpowiedzialności pracowników Urzędu Gminy
- 2.23. Powołuje komisje przetargowe i zatwierdza wyniki ich prac
- 2.24. Zatwierdza protokoły z postępowań o udzielenie zamówień publicznych
- 2.25. Składa Radzie sprawozdania z pracy urzędu i swojej
- 2.26. Zaciąga zobowiązania w imieniu gminy
- 2.27. Kontroluje działalność jednostek organizacyjnych gminy.

II Sekretarz

1. Realizuje zadania zlecone przez Wójta
2. Nadzoruje merytorycznie podległych pracowników
3. Dokonuje z upoważnienia Wójta i w jego imieniu czynności prawnych w zakresie stosunków pracy nawiązywanych na podstawie umowy o pracę z pracownikami urzędu
4. Prowadzi sprawy Gminy powierzone przez Wójta
5. Wykonuje funkcje zwierzchnika służbowego wobec pracowników bezpośrednio mu podległych
6. Kontroluje jakość wykonywanej pracy przez podległych pracowników, dokonuje oceny podległych pracowników i występuje z wnioskami w sprawach nagród, kar i awansów
7. Kontroluje racjonalne wykorzystanie czasu pracy w podległych komórkach organizacyjnych
8. Kontroluje przestrzeganie przepisów o dostępie do informacji publicznej i o ochronie danych osobowych
9. Wskazuje właściwego pracownika do załatwiania spraw, których nie przydzielono w zakresie czynności
10. Zaciąga zobowiązania w imieniu gminy w granicach upoważnienia
11. Przyjmuje interesantów w sprawie skarg i wniosków w sprawach ustalonych przez Wójta
12. Prowadzi kontrolę jednostek organizacyjnych Gminy w zakresie upoważnienia przez Wójta
13. Zapewnia sprawne funkcjonowanie Urzędu pod względem organizacyjnym i technicznym
14. Dbą o utrzymanie obiektu i urządzeń Urzędu we właściwym stanie technicznym;
15. Organizuje pracę Urzędu w części przestrzegania porządku wewnętrznego, prawidłowego wykonywania czynności kancelaryjnych, obiegu informacji i dokumentów;
16. Sprawuje nadzór nad przestrzeganiem prawa przy załatwianiu spraw w postępowaniu administracyjnym;
17. Koordynuje wykonanie zadań wymagających współpracy co najmniej dwóch referatów
18. Prowadzi nadzór i koordynuje realizację zadań związanych z przygotowaniem i przeprowadzeniem wyborów, referendów i spisów powszechnych
19. Sprawuje nadzór nad gospodarowaniem mieniem znajdującym się w urzędzie i wydatkowaniem środków finansowych przeznaczonych na funkcjonowanie urzędu
20. Przygotowuje projekty umów dotyczących funkcjonowania urzędu
21. Wydaje decyzje i inne akty w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej
22. Zatwierdza protokoły z postępowania o udzielenie zamówień publicznych
23. Przyjmuje ustne oświadczenia woli spadkodawców.
24. Wykonuje inne zadania zastrzeżone dla sekretarza przez przepisy prawa oraz uchwały Rady i zarządzenia Wójta

25. Bezpośrednio nadzoruje pracę Referatu Organizacyjnego
26. Przygotowuje projekty aktów prawnych organów Gminy
27. Przygotowuje projekty regulaminów, zarządzeń i innych aktów wewnętrznych dot. funkcjonowania urzędu
28. Przedkłada Wójtowi propozycje dotyczące usprawnienia pracy urzędu
29. Zapewnia obsługę prawną organów gminy i Urzędu
30. Nadzoruje i koordynuje pracę radcy prawnego
31. Nadzoruje sprawy osobowe pracowników urzędu
32. Przygotowuje projekty zakresów czynności pracowników urzędu
33. Nadzoruje przestrzeganie przepisów o ochronie danych osobowych, tajemnicy państwowej i służbowej oraz przepisów BHP i p.poż.
34. Przekazuje uchwały i zarządzenia organów gminy do organów nadzoru.

§ 14

III Skarbnik :

1. Skarbnik wykonuje obowiązki skarbnika i głównego księgowego budżetu Gminy i jednostki organizacyjnej Urzędu Gminy wynikające z ustaw: ordynacja podatkowa, finansach publicznych, rachunkowości, o opłacie skarbowej, egzekucji administracyjnej i innych przepisów prawa, a w szczególności :
 - 1.1. Prowadzi rachunkowość budżetu gminy i urzędu
 - 1.2. Przygotowuje projekt budżetu Gminy i harmonogram dochodów i wydatków;
 - 1.3. Nadzoruje i kontroluje realizację budżetu Gminy i Urzędu;
 - 1.4. Nadzoruje i kontroluje realizację budżetu jednostek organizacyjnych gminy
 - 1.5. Kontrasygnuje czynności prawne powodujące powstanie zobowiązań pieniężnych (ewentualnie udziela upoważnień dla innych osób do dokonywania kontrasygnaty);
 - 1.6. Wykonuje dyspozycję środkami pieniężnymi;
 - 1.7. Dokonuje kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym i ustawą o zamówieniach publicznych;
 - 1.8. Nadzoruje sporządzanie sprawozdawczości budżetowej;
 - 1.9. Przygotowuje okresowe analizy , sprawozdania , oceny i bieżące informacje o sytuacji finansowej gminy;
 - 1.10. Opiniuje projekty uchwał organów gminy wywołujących skutki finansowe dla gminy
 - 1.11. Opiniuje projekty umów w części finansowej
 - 1.12. Organizuje kontrolę finansową i obieg dokumentów finansowych w urzędzie
Dokonuje wstępnej kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych;
 - 1.14. Odpowiada za całość gospodarki finansowej Urzędu Gminy w tym za wykonanie określonych w ustawie o

finansach publicznych obowiązków w zakresie kontroli finansowej.

- 1.15. Prowadzi nadzór nad pozyskiwaniem środków finansowych na realizację zadań Gminy.
2. Skarbnik bezpośrednio nadzoruje pracę Kierownika Referatu Finansowego
3. Wykonuje inne zadania zastrzeżone dla Skarbnika przez przepisy prawa, regulamin oraz uchwały Rady i Wójta Gminy.
4. Przygotowuje uchwały i zarządzenia organów gminy dotyczące działalności finansowej i przekazuje dla organów nadzoru
5. Kontroluje jednostki organizacyjne gminy w zakresie upoważnienia udzielonego przez Wójta.
6. Nadzoruje terminy i merytorycznie kontroluje plany wydatków jednostek i zakładów budżetowych gminy
7. Wykonuje zadania Gminy zlecone przez Wójta.

§ 15

IV Kierownicy Komórek Organizacyjnych :

1. Kierownik komórki organizacyjnej Urzędu bezpośrednio kieruje pracą komórki , a w szczególności :
 - 1.1 Nadzoruje terminowość i zgodnie z prawem załatwianie spraw należących do zadań komórki organizacyjnej;
 - 1.2. Kontroluje jakość wykonywanej pracy przez podległych pracowników , dokonuje oceny podległych pracowników i występuje z wnioskami w sprawach nagród , kar i awansów;
 - 1.3 Kontroluje racjonalne wykorzystanie czasu pracy pracowników;
 - 1.4 Nadzoruje przestrzeganie prac podległych pracowników przepisów o ochronie danych osobowych , tajemnicy państwowej i służbowej oraz przepisów BHP i p.poż.;
 - 1.5 Dbą o powierzone mienie Urzędu;
 - 1.6 Przygotowuje projekty uchwał organów gminy oraz aktów wewnętrznych Urzędu w zakresie działania komórki;
 - 1.7 Opracowuje projekty wydatków i dochodów budżetu gminy w części dotyczącej zakresu działania komórki;
 - 1.8 Opracowuje prognozy , analizy oraz sprawozdania z prowadzonych działań i spraw;
 - 1.9 Współdziała z innymi komórkami Urzędu, z jednostkami organizacyjnymi, instytucjami , organami administracji i organizacjami społecznymi;
 - 1.10 Wydaje w zakresie wykonywanych zadań decyzje administracyjne w ramach upoważnień;
 - 1.11 Przygotowuje projekty odpowiedzi na interpelacje i wnioski radnych oraz udziela wyjaśnień na skargi i wnioski interesantów, w trybie przewidzianym w uchwałach rady i regulaminie
 - 1.12 Przygotowuje projekty rozstrzygnięć z zakresu administracji publicznej będących w zakresie działalności
 - 1.13 Przekazuje Skarbnikowi do zaopiniowania dokumentację związaną z powstaniem zobowiązań finansowych Gminy;

- 1.14 Ustala projekty szczegółowych zakresów czynności, uprawnień i odpowiedzialności pracowników oraz zastępców referatu;
- 1.15 W części dotyczącej referatu formalnie i merytorycznie potwierdza dokumenty rozliczeniowe dostarczane do gminy przez dostawców i wykonawców realizujących zadania zlecone przez gminę;
- 1.16 Uczestniczy jako przedstawiciel zamawiającego w odbiorach końcowych realizowanych inwestycji
- 1.17 Uczestniczy merytorycznie w kontrolach prowadzonych w Urzędzie przez instytucje kontrolne
- 1.18 Wykonuje inne zadania zastrzeżone dla kierownika komórki organizacyjnej Urzędu w zakresie czynności, przepisach prawa, w regulaminach oraz uchwałach Rady i zarządzeniach Wójta.
- 1.19 Odpowiada za stosowanie ustawy o zamówieniach publicznych przez podległych pracowników
- 1.20 Przygotowuje dokumenty przekazania wybudowanych obiektów do eksploatacji.
- 1.21 Odpowiada za realizację budżetu w części powierzonej.
- 1.22 Opracowuje plan zapotrzebowania i wydatkowania środków budżetowych na zadania gminy realizowane przez referat.
- 1.23 Zamieszcza ogłoszenia w Biuletynie Zamówień Publicznych.
- 1.24 Przygotowuje wystąpienia do Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych w sprawie wyrażenia zgody na inny tryb udzielenia zamówienia niż określony w ustawie;
- 1.25 Ogłasza zamówienia publiczne przewidziane do realizacji na rzecz Gminy w części dot. referatu;
- 1.26 Przygotowuje i kompletuje dokumentację w czasie przed udzieleniem i po udzieleniu zamówienia publicznego;
- 1.27 Wykonuje wszystkie zadania przewidziane w ustawie o zamówieniach publicznych dla jednostki sektora finansów publicznych;
- 1.28 Przygotowuje sprawozdania z realizacji procedur zamówień publicznych udzielanych przez referat;
- 1.29 Odpowiada za terminowe i zgodne z instrukcją przekazywanie dokumentów archiwalnych do archiwum zakładowego.

ROZDZIAŁ V

Zadania Komórek Organizacyjnych

§ 16

I. Referat Organizacyjny (RO)

1. Bezpośredni nadzór nad Referatem Organizacyjnym sprawuje Sekretarz Gminy.
2. Sekretarz Gminy pełni funkcję Kierownika Referatu Organizacyjnego
3. Referat Organizacyjny tworzą następujące stanowiska pracy :
 - 3.1. Stanowisko ds. Obsługi Biura Rady i Promocji

- 3.2. Stanowisko ds. Organizacyjnych i Kadr
- 3.3. Stanowisko ds. oświaty, kultury, sportu i BHP.
- 3.5. Stanowisko ds. polityki społecznej i ochrony zdrowia.
- 3.6. Stanowisko ds. obywatelskich i wojskowych.
- 3.7 Stanowiska robotnika gospodarczego.
- 3.8. Stanowisko konserwator – kierowca.
- 3.9. Stanowisko – Opiekun dzieci i młodzieży / w czasie przewozu do i ze szkoły

§ 17

Stanowisko ds. obsługi Biura Rady i Promocji.

- 1. Do zakresu działania pracownika ds. obsługi Biura Rady i Promocji należy :
 - 1.1. Wykonywanie czynności zapewniających Przewodniczącemu Rady sprawne kierowanie pracami Rady
 - 1.2. Obsługa kancelaryjno-biurowa Przewodniczącego Rady, przewodniczących komisji Rady Gminy i Komisji
 - 1.3. Sporządzanie protokołów sesji i komisji Rady
 - 1.4. Zapewnienie terminowego doręczania radnym zawiadomień i materiałów na posiedzenie sesji i komisji rady
 - 1.5. Kompletowanie i przygotowywanie materiałów pod obrady sesji i komisji wg ustaleń Przewodniczącego
 - 1.6. Prowadzenie ewidencji udziału radnych w posiedzeniach rady i komisji
 - 1.7. Prowadzenie zbioru uchwał Rady , rejestru wniosków i interpelacji radnych
 - 1.8. Przekazywanie interpelacji i wniosków radnych i komisji zgłoszonych do Wójta
 - 1.9. Gromadzenie dokumentacji dotyczącej realizacji uchwał Rady , interpelacji i wniosków radnych i komisji
 - 1.10 Organizowanie udziału radnych w seminariach , kursach , konferencjach itp.
 - 1.11 Zapewnienie właściwych warunków do przeprowadzenia sesji , zebrań , posiedzeń
 - 1.12 Organizowanie dyżurów radnych
 - 1.13 Prowadzenie dokumentacji i obsługi zebrań jednostek pomocniczych gminy
 - 1.14. Przedstawianie wniosków jednostek pomocniczych gminy do rozpatrzenia organom gminy wg właściwości
 - 1.15. Prowadzenie ewidencji przepisów prawnych i udostępnianie ich obywatelom
 - 1.16. Przekazywanie uchwał Rady do publikacji i organów nadzoru
 - 1.17. Udostępnianie dokumentacji Rady i Komisji Rady do wglądu obywatelom zgodnie z uchwałami Rady i ustawą o dostępie do informacji
 - 1.18. Realizacja innych zadań ustalonych w uchwałach Rady lub zleconych przez Wójta
 - 1.19. Przesyłanie aktów prawnych rady do nadzoru
 - 1.20. Przekazywanie aktów prawnych rady do referatów celem ich realizacji.
 - 1.21. Prowadzenie rejestrów interpelacji, wniosków Radnych i jednostek pomocniczych gminy.
 - 1.22. Przekazywanie interpelacji i wniosków celem rozpatrzenia organom Gminy i referatom Urzędu Gminy.

1.23. Prowadzenie spraw organizacyjno technicznych wyborów i referendów gminnych.

2. Podejmowanie przedsięwzięć w celu promocji Gminy w kraju i poza jego granicami, a w tym m.in.:

- a) tworzenie bazy informacyjnej o Gminie, przygotowywanie wydawnictw i imprez promujących Gminę oraz pozyskiwanie sponsorów działań promocyjnych,
- b) współpraca z środkami masowego przekazu oraz zbieranie wycinków prasowych dotyczących działalności Urzędu Gminy oraz jednostek podległych,
- c) Redagowanie Biuletynu Informacji Publicznej:
 - współpraca z poszczególnymi stanowiskami w Urzędzie i jednostkami organizacyjnymi w zakresie pozyskiwania danych jakie powinny być zawarte na stronie BIP,
 - kontrola nad poprawnością podmiotowej strony BIP,
- d) Współpraca z instytucjami, organizacjami pozarządowymi i samorządami w zakresie rozwoju turystyki na terenie gminy.

§ 18.

Stanowisko ds. Organizacyjnych i Kadr .

1. Do zakresu działania pracownika ds. Organizacji i Kadr należy :

1.1. Obsługa sekretariatu Wójta

1.2. Rejestracja aktów prawnych

1.3 Przekazywanie zarządzeń Wójta do organów nadzoru,

1.5 Rejestracja wniosków, zapytań i interpelacji kierowanych do Wójta oraz kontrola terminowości udzielania na nie odpowiedzi,

1.6 Prowadzenie rejestru skarg i wniosków Obywateli,

1.7. Prowadzenie dokumentacji związanej z przyjmowaniem , rozpatrywaniem i załatwianiem skarg i wniosków przez Wójta,

1.8. Prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu i kierowników jednostek organizacyjnych gminy, sporządzanie analiz kadrowych , prognoz zatrudnienia i sprawozdawczości statystycznej w tym zakresie, - prowadzenie akt osobowych pracowników i kierowników jednostek organizacyjnych

1.9. Kontrola przestrzegania porządku i dyscypliny pracy w urzędzie,

1.10 Prowadzenie dokumentacji z zakresu doskonalenia zawodowego pracowników,

1.11 Organizacja i koordynacja praktyk uczniów i studentów,

1.12 Prowadzenie ewidencji pracy pracowników Urzędu

1.13. Przygotowywanie i obsługa zamówień publicznych w części dot. zamówień realizowanych na rzecz i potrzeby funkcjonowania Urzędu,

1.14. Realizacja innych zadań ustalonych w uchwałach Rady lub zleconych przez Wójta.

- 1.15. Prowadzenie rejestru zarządzeń Wójta i upoważnień
- 1.16. Nadzór nad przestrzeganiem postanowień instrukcji kancelaryjnej i zarządzeń Wójta.
- 1.17. Prowadzenie rejestrów których prowadzenie wynika z przepisów instrukcji kancelaryjnej.
- 1.18. Prowadzenie dokumentacji z zakresu dyscypliny pracy pracowników .
- 1.19. Prowadzenie rejestru kontroli.
- 1.20. Prowadzenie dziennika korespondencyjnego, rejestru umów.
- 1.21. Przygotowywanie korespondencji Urzędu Gminy do wysłania, odbieranie korespondencji z urzędu pocztowego.
- 1.22. Zaopatrywanie urzędu w materiały i pomoce biurowe.

§ 19.

Stanowisko ds. oświaty, kultury, sportu i BHP.

- 1.1. Koordynowanie i nadzorowanie funkcjonowania szkół, przedszkoli i placówek oświatowych prowadzonych przez gminę.
- 1.2. Przygotowywanie oceny pracy dyrektorów podległych placówek w porozumieniu z organem nadzoru pedagogicznego,
- 1.3. Wnioskowanie do Referatu Finansowego o ujęcie w planach wydatków gminnych inwestycji i remontów obiektów oświaty i kultury w gminie.
- 1.4. Przygotowanie i opiniowanie arkuszy organizacyjnych podległych jednostek do zatwierdzenia.
- 1.5. Koordynowanie działań w zakresie organizowania wypoczynku śródrocznego oraz wakacyjnego dla dzieci i młodzieży.
- 1.6. Nadzorowanie realizacji ustawy karta nauczyciela.
- 1.7. Organizowanie konkursu na stanowisko dyrektora szkoły.
- 1.8. Uruchomienie procedury związanej z awansem zawodowym nauczycieli.
- 1.9. Sporządzanie decyzji dotyczącej dofinansowania pracodawcom za kształcenie młodocianych.
- 1.10. Pozyskiwanie środków finansowych z budżetu państwa na cele oświatowe .
- 1.11. Przeprowadzanie procedury związanej z udzielaniem dotacji z budżetu gminy na prace konserwatorskie i roboty budowlane przy zabytkach.
- 1.12. Przygotowywanie umów na udzielenie dotacji dla Grębocickiego Centrum Kultury i Biblioteki Publicznej w Grębocicach.
- 1.13. Nadzorowanie działalności kulturalno – oświatowej oraz współpracowanie z zespołami folklorystycznymi i młodzieżowymi,
- 1.14. Współdziałanie w rozwoju stowarzyszeń kultury fizycznej oraz udzielanie pomocy w realizacji zadań.
- 1.15. Ogłaszanie konkursu na realizację zadań w zakresie sportu i rekreacji przez organizacje pozarządowe.

- 1.16. Realizowanie zadań związanych z budową urządzeń kultury fizycznej na terenach wiejskich.
- 1.17. Nadzorowanie systemu rozgrywek sportowych
- 1.18. Wyznaczanie kierunków i programów rozwoju kultury fizycznej i sportu oraz sporządzanie sprawozdań z ich realizacji
- 1.19. Sporządzanie i uaktualnianie danych zakresu systemu informacji oświatowych.
- 1.20. Przyjmowanie wniosków oraz przygotowanie dokumentacji celem wypłacenia stypendiów dla studentów.
- 2. Z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy:
 - 2.1. Dokonywanie przeglądów stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w urzędzie,
 - 2.2. Przeprowadzanie analizy i oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - 2.3. Sporządzanie protokołów z wypadków przy pracy,
 - 2.4. Przeprowadzanie szkoleń w zakresie obowiązujących przepisów BHP i ochrony p. poż.
- 3. Wydawanie, rejestracja kart drogowych i rozliczanie paliwa pojazdu służbowego oraz jego ubezpieczenie.
- 4. Uczestniczenie w pracach Komisji Inwentaryzacyjnej.
 - 4.1. Przyjmowanie i przekazywanie środków trwałych i w użytkowaniu oraz środków trwałych.
 - 4.2. Likwidacja środków materialnych i niematerialnych.

§ 20.

Stanowisko ds. polityki społecznej i ochrony zdrowia.

- 1. W zakresie Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych
 - 1.1 Działanie na rzecz tworzenia i wzmocnienia lokalnej koalicji trzeźwości i zapobiegania przemocy domowej.
 - 1.2. Pozyskiwanie poparcia poprzez osoby publiczne, organizacje pozarządowe i instytucje dla działań na rzecz zmniejszania rozmiarów problemów alkoholowych i przemocy tj:
 - a) organizacja imprez profilaktycznych integrujących różne środowiska, informacyjne tj.: festyny, spotkania informacyjne, koordynowanie organizacji szkoleń i programów dla różnych grup zawodowych, rodziców, dzieci i młodzieży),
 - b) realizacja programów z zakresu uzależnień, przemocy i zdrowego stylu życia,
 - c) organizowanie szkoleń przybliżających problem przemocy i uzależnień dla grup zawodowych i członków komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych,
 - d) współpraca z organizacjami i instytucjami w propagowaniu i realizowaniu na terenie gminy ogólnopolskich i regionalnych kampanii edukacyjno – profilaktycznych,
 - e) organizacja działań w zakresie uzależnień i przemocy w rodzinie.
 - 1.3. Analiza problemów alkoholowych i stanu zasobów w dziedzinie ich rozwiązywania na terenie gminy.
 - 1.4. Przygotowywanie i opracowywanie wspólnie z gminną komisją oraz przedkładanie Wójtowi Gminy i Radzie Gminy projektów: (gminnego programu, preliminarza na jego wykonanie, sprawozdania z jego

realizacji).

- 1.5. Przygotowywanie sprawozdań rocznych do przedłożenia Radzie Gminy oraz półrocznych dla referatu finansowego.
 - 1.6. Prowadzenie procedur związanych z zakupem sprzętu, usług i programów profilaktycznych wynikających z gminnego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz harmonogramie działań na dany rok, zgodnie z obowiązującymi ustawami i przepisami.
 - 1.7. Bieżąca koordynacja zadań wynikających z gminnego programu.
 - 1.8. Przygotowywanie materiałów do konstrukcji i zmian budżetu.
 - 1.9. Przygotowywanie projektów Uchwał dotyczących Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na dany rok.
 - 1.10. Współpraca z Gminną Komisją Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.
2. W zakresie przeciwdziałania narkomanii.
 - 2.1. Działanie na rzecz tworzenia i wzmocnienia lokalnej koalicji antynarkotykowej poprzez:
 - 2.2. Analiza problemów związanych z narkotykami i stanu zasobów w dziedzinie ich rozwiązywania na terenie gminy.
 - 2.3. Przygotowywanie uchwał w sprawie gminnego programu narkomanii.
3. W zakresie zdrowia.
 - 3.1. Prowadzenie spraw związanych z przeprowadzaniem programów profilaktycznych, zdrowotnych na terenie Gminy Grębocice.
 - 3.2. Koordynowanie spraw związanych z realizacją programów profilaktyczno – zdrowotnych oferowanych przez publiczne i niepubliczne zakłady opieki zdrowotnej, osoby fizyczne prowadzące indywidualną specjalistyczną praktykę lekarską, inne uprawnione.
 - 3.3. Współpraca z lekarzami prowadzącymi indywidualną praktykę lekarską, akcji profilaktyczno – zdrowotnych na terenie gminy itp.
 - 3.4. Prowadzenie spraw związanych z zakupem urządzeń medycznych itp.
 - 3.5. Prowadzenie konkursów ofert na usługi medyczne z zakresu profilaktyki zdrowotnej oraz wyłanianie wykonawcy na obsługę w zakresie objęcia opieką profilaktyczną.
 - 3.6. Przygotowywanie ulotek i ogłoszeń dla mieszkańców gminy informujących o planowanych akcjach, programach profilaktyczno-zdrowotnych.

- 3.7. Ogłaszanie konkursów na realizację ze środków publicznych zadań w zakresie profilaktyki i zdrowia oraz przygotowywanie umów i nadzór nad ich realizacją.
- 3.8. Koordynowanie spraw związanych udzielaniem dotacji dla szpitali.
4. W zakresie stypendiów socjalnych dla uczniów – udzielanie pomocy materialnej
 - 4.1. Przyjmowanie wniosków o stypendium socjalne dla uczniów.
 - 4.2. Naliczanie stypendiów socjalnych.
 - 4.3. Przygotowywanie projektu uchwał, zarządzeń i regulaminu udzielania pomocy materialnej o charakterze socjalnym dla uczniów z terenu Gminy Grębocice.
 - 4.4. Sporządzanie decyzji w sprawie stypendium socjalnego.
 - 4.5. Prowadzenie rejestru przyjmowanych wniosków.
 - 4.6. Sporządzanie list wypłat stypendiów dla wnioskodawców uprawnionych do pobrania stypendium.

§ 21

Stanowisko ds. obywatelskich i wojskowych.

Sprawy ewidencji ludności i dowodów osobistych :

1. Prowadzenie rejestrów mieszkańców / kart osobowych KOM / pobytu stałego.
2. Prowadzenie rejestrów mieszkańców pobytu czasowego obywateli polskich.
3. Prowadzenie rejestrów pobytu czasowego cudzoziemców.
4. Korespondencja z innymi organami.
5. Sporządzanie wykazów dzieci dla szkół i przedszkoli.
6. Zawiadomienia o zmianach meldunkowych CBA i PESEL.
7. Wzywanie do pełnienia obowiązku meldunkowego.
8. Nakładanie grzywny w celu przymuszenia do wykonania obowiązku meldunkowego.
9. Wydawanie decyzji na wymeldowanie i zameldowanie obywateli polskich,
10. Kontrola dyscypliny meldunkowej w terenie.
11. Załatwianie wszystkich innych spraw dotyczących obowiązku meldunkowego osób przebywających na terenie gminy.
12. Przyjmowanie oświadczeń o wyrażaniu zgody na nabycie lub zmianę przez dzieci obywatelstwa polskiego.
13. Kompletowanie wniosków osobistych i prowadzenie komputerowo dowodów osobistych :
 - a) „SYSTEM IDL “,
 - b) wydawanie dowodów osobistych.
14. Wydawanie poświadczeń obywateli polskich oraz utraty obywatelstwa polskiego.

Sprawy wojskowe :

1. Prowadzenie rejestracji przedpoborowych i związanej z tym dokumentacji zgodnie z przepisami instrukcji.

2. Przygotowanie dokumentacji do poboru wiosennego.
3. Kompletowanie podań o odroczenie zasadniczej służby wojskowej poborowym z tytułu utrzymania rodziny.
4. Wysyłanie zawiadomień o zmianach do WKU.

5. Przyjmowanie zgłoszeń i prowadzenie dokumentacji w sprawach wykrytych niewypałów, zabezpieczanie miejsc z wykrytymi niewypałami, zgłaszanie Jednostce Wojskowej.
6. Plan odtwarzania ewidencji wojskowej.

§ 22

Referat Finansowy (RF).

1. Bezpośredni nadzór nad Referatem Finansowym sprawuje Skarbnik Gminy.
2. Referat Finansowy nadzoruje Kierownik Referatu i tworzą go następujące stanowiska pracy :
 - 3.1. Stanowisko ds. Księgowości
 - 3.2. Stanowisko ds. Księgowości i sprawozdawczości budżetowej.
 - 3.2. Stanowisko ds. Budżetu.
 - 3.3. Stanowisko ds. Wymiaru Podatku.
 - 3.4. Stanowisko ds. Windykacji Podatków
 - 3.5. Stanowisko ds. Obsługi Finansowej i Kasowej .
 - 3.6. Stanowisko ds. Działalności Gospodarczej.

§ 23

Stanowisko ds. księgowości.

1. Obsługa księgowa działalności Urzędu Gminy jako jednostki budżetowej dotycząca wydatków.
 - 1.1. Prowadzenie ksiąg rachunkowych dla Urzędu Gminy.
 - 1.2. Ewidencjonowanie operacji bankowych na rachunku bieżącym jednostki budżetowej.
 - 1.3. Ewidencjonowanie operacji bankowych na rachunku zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
 - 1.4. Ewidencjonowanie operacji kasowych.
 - 1.5. Ewidencjonowanie rozrachunków z budżetami, kontrahentami gminy, pracownikami i innych rozrachunków oraz ich uzgadnianie,
2. Obsługa księgowa Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej :
 - 2.1. Prowadzenie ksiąg rachunkowych (analityka i syntetyka).
 - 2.2. Przygotowanie dowodów księgowych dotyczących GFOŚ i GW.
 - 2.3. Księgowanie operacji gospodarczych na kontach ustalonych dla funduszu.
 - 2.4. Sporządzanie sprawozdań.

3. Sporządzanie dowodów źródłowych własnych dokumentujących operacje gospodarcze, kontrola merytoryczna i formalno-rachunkowa dowodów źródłowych obcych oraz inne czynności związane z przygotowaniem dowodów księgowych do ujęcia operacji w księgach rachunkowych (kompletowanie, dekretacja, oznaczanie numerem i miesiącem księgowania).
4. Sporządzanie miesięcznych i kwartalnych sprawozdań z wykonania wydatków realizowanych przez Urząd Gminy celem ujęcia operacji w księgach budżetu gminy.
5. Potwierdzanie i wystawianie potwierdzeń sald dla kontrahentów.
6. Prowadzenie ewidencji księgowej środków trwałych.

§ 24

Stanowisko ds. księgowości i sprawozdawczości budżetowej.

1. Regulowanie zobowiązań gminy.
2. Sporządzanie planów jednostkowych urzędu gminy.
3. Kontrolowanie pod względem formalnym i rachunkowym sprawozdań przedkładanych przez podległe jednostki organizacyjne.
4. Sprawdzanie planów jednostkowych sporządzanych przez podległe jednostki organizacyjne w zakresie ich zgodności z uchwałą budżetową oraz przekazywanie do zatwierdzenia Wójtowi Gminy.

§ 25

Stanowisko ds. budżetu.

1. Prowadzenie całokształtu spraw związanych z ewidencją dochodów i wydatków budżetu Gminy (organ) :
 - prowadzenie ksiąg rachunkowych budżetu gminy (wykonanie kasowe),
 - kompletowanie dokumentów zgodnie z wyciągami bankowymi, a także wpłatami i wypłatami budżetu Gminy
2. Prowadzenie ewidencji księgowej dochodów Urzędu Gminy:
 - kompletowanie dokumentów zgodnie z wyciągami bankowymi, a także wpłatami i wypłatami dochodów Urzędu Gminy.
3. Sporządzanie dowodów źródłowych własnych dokumentujących operacje gospodarcze, oraz inne czynności związane z przygotowaniem dowodów księgowych do ujęcia operacji w księgach rachunkowych (kompletowanie, dekretacja, oznaczanie numerem i miesiącem księgowania).
4. Uzgadnianie należności, wpływów i sald z ewidencją analityczną podatków i opłat do 15 dnia każdego miesiąca
5. Rozliczanie udzielonych dotacji i przekazanych środków na wydatki dla podległych jednostek na podstawie przedłożonych przez nie sprawozdań z wykonanych wydatków.
6. Prowadzenie ewidencji pozabilansowej planowanych dochodów i wydatków budżetowych oraz aktualizacja planu budżetu.
7. Sporządzanie sprawozdań finansowych dotyczących organu finansowego oraz jednostki z wykonania dochodów Urzędu Gminy.
8. Księgowanie i uzgadnianie wadliwych i zabezpieczeń należytego wykonania umów jak również ich lokowanie

we wskazanych bankach.

9. Księgowanie lokat terminowych środków pozostających do dyspozycji na rachunkach bankowych.
10. Księgowanie przychodów i rozchodów budżetu Gminy oraz terminowe spłaty rat zaciągniętych pożyczek i kredytów oraz naliczonych od nich odsetek.
11. Sporządzanie bilansu organu – Gminy.

§ 26

Stanowisko ds. wymiaru podatku.

1. W zakresie wymiaru podatków, a w szczególności:
 - 1.1. Przygotowanie decyzji ustalających wysokość zobowiązań podatkowych.
 - 1.2. Przygotowanie decyzji w sprawie:
 - a) odroczenia terminów płatności zobowiązań podatkowych,
 - b) rozłożenia płatności na raty zobowiązań podatkowych,
 - c) w sprawie zaniechania w całości lub w części poboru podatków i opłat,
 - d) w sprawie udzielenia ulg,
 - e) w sprawie umorzenia zaległości z tytułu zobowiązań podatkowych,
 - 1.3. Prowadzenie ewidencji nieruchomości dla celów wymiaru zobowiązań podatkowych.
2. Kontrola działalności podmiotów gospodarczych i osób fizycznych dla celów ustalenia zobowiązań podatkowych w sposób i zakresie ustalonym w ustawie o zobowiązaniach podatkowych.
3. Wydawanie zaświadczeń w sprawie posiadania gospodarstwa rolnego, dochodu z gospodarstwa rolnego.
4. Przygotowywanie projektów rozstrzygnięć z zakresu administracji publicznej będących w zakresie działalności referatu.
5. Przyjmowanie wniosków o zwrot podatku akcyzowego .

§ 27

Stanowisko ds. windykacji podatków.

1. Prowadzenie całokształtu spraw związanych z poborem i ewidencją podatków, a w szczególności:
 - a) ewidencja podatków ,
 - b) wystawianie poleceń przyjęcia gotówki do kasy na podstawie ewidencji analitycznej podatków i opłat,
 - c) egzekucja zaległości z tytułu zobowiązań podatkowych:
 - wystawianie upomnień,
 - przygotowywanie tytułów wykonawczych do komornika.
2. Rozliczanie kontokwintariuszy i łącznego zobowiązania pieniężnego poszczególnych wsi.
3. Rozliczanie sołtysów z pobranych kwot podatku.
4. Prowadzenie całokształtu prac dotyczących podatku od środków transportowych.
5. Wystawianie zaświadczeń w sprawach zaległości podatkowych.

6. Sporządzanie sprawozdań dotyczących wpływów podatków.
7. Prowadzenie kartotek ewidencji czynszów dla najemców lokali komunalnych.

§ 28

Stanowisko ds. obsługi finansowej i kasowej.

1. Prowadzenie całokształtu spraw związanych z wypłatą wynagrodzeń pracownikom Urzędu Gminy, w tym:
 - a) sporządzanie list płac,
 - b) prowadzenie rozliczeń z ZUS z tytułu składek i świadczeń należnych od ZUS,
 - c) wykonywanie obowiązków płatnika podatku dochodowego od osób fizycznych w zakresie obliczania, pobierania oraz terminowego wpłacania pobranych kwot na konto właściwych Urzędów Skarbowych,
 - d) sporządzanie sprawozdań z zatrudnienia i wynagrodzeń.
2. Ewidencja i kontrola pod względem rachunkowym wynagrodzeń wynikających z rachunków wystawionych do wypłaty na podstawie wcześniej zawartych umów cywilnych.
3. Wykonywanie innych nie wymienionych czynności związanych z wypłatą wynagrodzeń.
4. Sprzedaż znaków sądowych.
5. W zakresie obsługi kasowej:
 - 5.1. Przyjmowanie wpłat podatków i opłat stanowiących dochód budżetu gminy.
 - 5.2. Wypłata gotówki z kasy na wydatki Urzędu Gminy.
 - 5.3. Prowadzenie gospodarki kasowej w pozostałym zakresie wyżej nie wymienionym.
6. Prowadzenie ewidencji złożonych gwarancji i depozytów i złożonych weksli.

§ 29

Stanowisko ds. działalności gospodarczej.

1. Do zakresu działania pracownika ds. działalności gospodarczej należą sprawy wynikające z ustaw:
 - prawo działalności gospodarczej, ustawa o swobodzie działalności gospodarczej
 - o podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowym oraz przepisów wykonawczych.
 - o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi.
2. Prowadzenie całokształtu spraw związanych z działalnością gospodarczą, w tym :
 - a) wydawanie zaświadczeń o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej,
 - b) prowadzenie rejestru ewidencji działalności gospodarczej,
 - c) sporządzanie informacji dotyczącej działalności gospodarczej,
 - d) wydawanie zaświadczeń o zmianie we wpisie do ewidencji działalności gospodarczej
 - e) wydawanie decyzji o wykreśleniu z ewidencji działalności gospodarczej
 - f) wydawanie zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych, prowadzenie rejestrów

g) naliczanie opłat z tytułu korzystania z zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych

3. Prowadzenie rozliczeń z tytułu podatku VAT:

a) rejestry sprzedaży,

b) rejestr zakupu

c) deklaracje podatkowe.

4. Prowadzenie ewidencji środków trwałych w używaniu..

5. Prowadzenie ewidencji druków ścisłego zarachowania.

6. Prowadzenie archiwum zakładowego urzędu gminy .

7. Prowadzenie strony internetowej gminy.

8. Przygotowywanie i redagowanie gazety „Wieści Grębocickie”

9.. Sprawdzanie dokumentów księgowych pod względem formalnym i rachunkowym.

10. Wystawianie faktur i prowadzenie ich ewidencji

§ 30

Referat Zagospodarowania Przestrzennego, Ochrony Środowiska, Gospodarki Nieruchomościami i Rolnictwa (RZPiGN.)

1. Bezpośredni nadzór nad Referatem Zagospodarowania Przestrzennego, Ochrony Środowiska i Rolnictwa sprawuje Kierownik Referatu.

2. Referat Zagospodarowania Przestrzennego, Ochrony Środowiska Gospodarki Nieruchomościami i Rolnictwa tworzą następujące stanowiska pracy :

2.1. Kierownik Referatu – Stanowisko ds. gospodarki nieruchomościami, geodezji i zagospodarowania przestrzennego.

2.1. Stanowisko ds. ochrony środowiska, geologii i ewidencji gruntów.

2.2. Stanowisko ds. rolnych, melioracji i wodociągów.

§ 31

Stanowisko ds. gospodarki nieruchomościami, geodezji i zagospodarowania przestrzennego.

1.Do zakresu działania pracownika ds. gospodarki nieruchomościami , geodezji i zagospodarowania przestrzennego należy :

1.W zakresie obrotu nieruchomościami :

- 1.1 Wykonywanie zadań wynikających z ustawy o gospodarce nieruchomościami koniecznych w szczególności przy : zbywaniu, nabywaniu, wydzierżawianiu, najmie, oddaniu w użytkowanie wieczyste, przekazaniu w zarząd – gruntów , nieruchomości gruntowych; podziałach nieruchomości , rozgraniczeniu nieruchomości.
 - 1.2. Przygotowywanie dokumentacji związanych z rozgraniczeniem nieruchomości, podziałem nieruchomości oraz przygotowanie projektu decyzji podziałowej i decyzji rozgraniczeniowej.
 - 1.3. Przygotowanie dokumentacji dotyczącej opłaty adiacenckiej naliczanej z tytułu wzrostu wartości nieruchomości na skutek jej podziału.
 - 1.4. Wykonywanie czynności związanych z wpisami do ksiąg wieczystych
 - 1.5. Przygotowanie projektów umów, zarządzeń oraz uchwał koniecznych do realizacji zadań wynikających z ustawy o gospodarce nieruchomościami, zlecenie wycen nieruchomości i analiza wyceny.
 - 1.6. Przygotowywanie i organizowanie przetargów związanych z obrotem nieruchomościami.
 - 1.7. Prowadzenie ewidencji zasobu nieruchomości stanowiących własność gminy.
 - 1.8. Prowadzenie spraw dotyczących oznaczenia nieruchomości numerem porządkowym zgodnie z ustawą o urzędowych nazwach miejscowości i obiektów fizjograficznych.
 - 1.9. Prowadzenie spraw dotyczących obsługi geodezyjnej w odniesieniu do działek stanowiących własność gminy- sporządzanie umów.
2. W zakresie zagospodarowania przestrzennego :
- 2.1. Współpracowanie z komisją urbanistyczną w zakresie zgodności zamierzeń planistycznych ze studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy.
 - 2.2. Koordynowanie prac dotyczących opracowywania i realizacji planów zagospodarowania przestrzennego oraz studium oraz konieczności ich sporządzania/ wyłanianie projektanta w drodze przetargu. Analiza projektów i dokumentów planistycznych/
 - 2.3. Przygotowywanie wypisów i wyrysów z planu zagospodarowania przestrzennego, zaświadczeń o przeznaczeniu w planie.
 - 2.4. Przygotowywanie dokumentacji i projektu decyzji w sprawie naliczania opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości na skutek zmiany planu zagospodarowania przestrzennego.
 - 2.5. Prowadzenie Gminnej Ewidencji Zabytków .

§ 32

Stanowisko ds. ochrony środowiska, geologii i ewidencji gruntów.

Do zakresu działania pracownika ds. ochrony środowiska , geologii i ewidencji gruntów należy :

1. W zakresie geologii :
 - 1.1. Wykonywanie zadań wynikających z ustawy prawo geologiczne i górnicze tj. przygotowywanie projektów dotyczących :
 - a) opinii , postanowień do planu ruchu zakładu górniczego
 - b) opinii do prac geologicznych
 - c) uzgodnień do koncesji geologicznych
 - 1.2. Prowadzenia dokumentacji dotyczącej opłaty eksploatacyjnej
 - 1.3. Koordynacja działań dotyczących oddziaływania eksploatacji na powierzchnię terenu :

obsługiwanie programu Sejs - Net oraz wykonywanie odczytów z akcelerometrów, sprawowanie pieczy nad poprawnością działania aparatury pomiarowej, sporządzanie ankiet makrosejsmicznych,
 - 1.4. Analiza opracowań dotyczących inwestycji wykonywanych w terenie górniczym (np.: „Żelazny Most”, szyb R-XI) oraz opracowań dotyczących wstrząsów (drgań gruntu)
 - 1.5. Koordynowanie działań dotyczących szkód górniczych we współpracy ze społeczeństwem

2. W zakresie ewidencji gruntów.

- 2.1. Obsługa programu komputerowego do odczytu danych.
- 2.2. Udostępnianie map ewidencyjnych obrębów gminy interesantom, dbałość o posiadanie aktualnych map ewidencyjnych.
- 2.3. Współpraca z innymi działami w zakresie udostępniania danych ewidencyjnych.

3. W zakresie ochrony gruntów rolnych i leśnych

- 3.1. Prowadzenie działań dotyczących zmiany sposobu użytkowania gruntu i wyłączenia gruntu z użytkowania rolniczego.
- 3.2. Współdziałanie ze Starostą w kwestii stref ochronnych i obszarów ograniczonego użytkowania.

4. W zakresie Ochrony Przyrody

- 4.1. Realizacja inwentaryzacji przyrodniczej.
- 4.2. Sprawy dotycząc pomników przyrody, użytków ekologicznych.
- 4.3. Sprawy dotyczące pielęgnacji drzewostanu, wycinki drzew.

5. W zakresie ochrony środowiska

- 5.1. Wnoszenie opłat z tytułu korzystania ze środowiska.
- 5.2. Interwencje w sprawach mogących zagrażać środowisku.
- 5.3. Współpracowanie w sprawach realizacji programów ponadlokalnych dotyczących ochrony środowiska.
- 5.4. Współtworzenie i realizacja GFOŚ .
- 5.5. Analiza opracowań dotyczących inwestycji wpływających negatywnie na środowisko.
- 5.6. Prowadzenie dokumentacji i przygotowanie decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach.
- 5.7. Realizacja gminnego programu usuwania azbestu, koordynacja prac związanych z dofinansowaniem usuwania azbestu.
- 5.8. Wprowadzanie danych do programu udostępniającego informacje o środowisku – ESTIMA

6. W zakresie gospodarki odpadami

- 6.1. Inwentaryzacja i likwidacja dzikich wysypisk.
- 6.2. Realizowanie planu gospodarki odpadami.
- 6.3. Opiniowanie wniosków o zezwolenie na wytwarzanie odpadów.
- 6.4. Opiniowanie planów gospodarki odpadami dla posiadaczy odpadów.
- 6.5. Opiniowanie innych działalności w zakresie gospodarki odpadami (odzysk, transport itp.) .
- 6.6. Koordynacja prac związanych z selektywną zbiórką odpadów.
- 6.7. Współpraca ze szkołami w ramach akcji edukacyjnych dotyczących środowiska.

7. W zakresie opłaty adiacenckiej:

- 7.1. Wydawanie decyzji i prowadzenie ich rejestru.
- 7.2. Prowadzenie i rozliczanie wpłacanych należności wynikających z opłaty adiacenckiej i należności wynikających z tytułu zawartych porozumień.

- 7.3. Dokonywanie uzgodnień i zawieranie porozumień z mieszkańcami dotyczące współdziałania w kosztach budowy urządzeń kanalizacyjnych, wodociągowych i gazowych,
- 7.4. Wystawianie tytułów wykonawczych w związku z powstałymi zaległościami z tytułu naliczonej opłaty adiacenckiej
8. W zakresie utrzymania czystości – realizacja ustawy o utrzymaniu czystości w gminie pod kątem wymagań ustawy prawo ochrony środowiska i odpadach.

§ 33

Stanowisko ds. rolnych, melioracji i wodociągów.

Do zakresu działania pracownika ds. rolnych, melioracji i wodociągów należy :

1. W zakresie Rolnictwa:

- 1.1 Sporządzanie umów dzierżawy gospodarstw zgodnie z ustawą o ubezpieczeniu społecznym rolników i rentach strukturalnych.
- 1.2. Wydawanie zaświadczeń dotyczących przeznaczenia gruntów rolnych do zalesienia.
- 1.3. Kontrola obowiązku wykonania zawarcia umowy ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej rolników z tytułu prowadzenia gospodarstwa rolnego.
- 1.4. Wydawanie zezwoleń na uprawę maku i konopi.
- 1.5. Składanie wniosków w sprawie dofinansowania rekultywacji gruntów – wapnowanie gleb.
- 1.6. Współpraca z Inspektorem Ochrony Roślin w sprawie obowiązku zwalczania organizmów szkodliwych.
- 1.7. Współpraca z Inspekcją Ochrony Roślin w sprawie obowiązkowych okresowych badań opryskiwaczy.
- 1.8. Wydawanie zezwoleń na posiadanie psów rasy uznanej za agresywną, zgodnie z ustawą o ochronie zwierząt.
- 1.9. Wydawanie decyzji w sprawie odebrania właścicielowi zwierząt zgodnie z Ustawą o ochronie zwierząt.
- 1.10. Współpraca z Inspektorem Weterynarii w sprawie zawiadamiania o chorobach zakaźnych u zwierząt.
- 1.11. Współpraca z Urzędem Statystycznym w sprawach rolnych.
- 1.12. Wydawanie decyzji nakazujących właścicielowi gruntów wykonanie odpowiednich zabiegów zgodnie z ustawą o ochronie gruntów rolnych i leśnych.
- 1.13. Współpraca z Agencją Rynku Rolnego w sprawie skupu płodów rolnych.
- 1.14. Zgłaszanie odbioru zwłok zwierzęcych (padliny) z terenu Gminy Grębocice,

2. W zakresie melioracji :

- 2.1. Prowadzenie ewidencji urządzeń melioracyjnych i ewidencji obszarów konkurencyjnych,
- 2.2. Bieżąca aktualizacja zmian obszarów konkurencyjnych u właścicieli nieruchomości.
- 2.3. Sporządzanie indywidualnych wykazów należnych składek członkowskich.
- 2.4. Zbieranie i rozliczanie składek członkowskich Gminnej Spółki Wodnej,
- 2.5. Zlecenie konserwacji rowów melioracyjnych,
- 2.6. Kontrola prac wykonywanych w terenie przez zleceniobiorców i odbiór końcowy wykonanych prac.
- 2.7. Uczestnictwo w odbiorach robót konserwacyjnych na ciekach podstawowych na terenie Gminy.
- 2.8. Zlecenie wykonania operatów dendrologicznych drzewostanu przy rowach,

- 2.9. Uzgodnienia z rolnikami dotyczących świadczeń rzeczowych na rzecz Gminnej Spółki Wodnej.
- 2.10. Wydawanie decyzji dotyczących zmiany stosunków wodnych zgodnie z Prawem Wodnym.
- 2.11. Ugody w sprawie zmian stosunków wodnych na gruntach,

3. W zakresie gospodarki komunalnej

- 3.1. Sporządzanie projektów zarządzeń w sprawach opłat za korzystanie z cmentarzy i prowadzenie ich rejestru.
- 3.2. Sporządzanie dokumentacji niezbędnej do przeprowadzenia postępowania przetargowego na wyłonienie administratora cmentarzy komunalnych.
- 3.3. Nadzór nad realizacją umowy o administrowanie cmentarzy komunalnych na terenie gminy.
- 3.4. Sporządzanie dokumentacji niezbędnej do przeprze prowadzenia postępowania przetargowego na zakup urządzeń zabawowych.
- 3.5. Przygotowywanie dokumentów w celu wybrania firmy na świadczenie usług w zakresie wywozu odpadów komunalnych z obiektów komunalnych.
- 3.6. Sporządzanie decyzji i zezwoleń na prowadzenie działalności w zakresie i usuwania nieczystości komunalnych.
- 3.7. Przygotowywanie zleceń na utrzymanie czystości przystanków autobusowych na terenie gminy.
- 3.8. Zakup koszy ulicznych i parkowych.
- 3.9. Nadzór nad zleceniem pielęgnacji trawników i terenów zielonych, prac pielęgnacyjnych krzewów i skalników.
- 3.10. Wydawanie zezwoleń na zbiorowe zaopatrzenie w wodę.
- 3.11. Nadzór nad realizacją zadań własnych wykonywanych przez Zakład Gospodarki Komunalnej.

4. W zakresie zarządzania kryzysowego :

- 4.1. Prowadzenie dokumentacji – ochrony przed powodzią gminy/ plan ewakuacji ludzi i zwierząt, zabezpieczenie w wodę, zabezpieczenie materiałowe/
- 4.2. Szacowanie strat w gospodarstwach rolnych na skutek wystąpienia klęski żywiołowej/
- 4.3. Prowadzenie Gminnego Magazynu Przeciwpowodziowego.

5. W zakresie prawa łowieckiego :

5.1. Ewidencja kół łowieckich:

- a/ przygotowywanie opinii do działalności kół łowieckich i opinii do rocznych planów łowieckich,
- b/ koordynowanie działań dotyczących szkód łowieckich i udział w interwencyjnych wizjach,

- 6. Prowadzenie teczek własnościowych rolników z terenu gminy – akta osiedleńcze (udostępnianie, aktualizacja, przesyłanie),

- 7. Wydawanie zaświadczeń o posiadaniu gospodarstwa rolnego do spraw rentowych i emerytalnych oraz wypełnianie druków zeznań świadków.

§ 34

Referat Budownictwa i Gospodarki Komunalnej (RBiGK).

1. Bezpośredni nadzór nad Referatem Budownictwa i Gospodarki Komunalnej sprawuje Kierownik Referatu.
2. Referat Budownictwa i Gospodarki Komunalnej tworzą następujące stanowiska pracy :
 - 2.1. Stanowisko ds. budownictwa i inwestycji.
 - 2.2. Stanowisko ds. zamówień publicznych.
 - 2.3. Stanowisko ds. gospodarki komunalnej.
 - 2.4. Stanowisko ds. pozyskiwania środków europejskich

§ 35

Stanowisko ds. budownictwa i inwestycji.

Do zakresu działania pracownika ds. budownictwa i inwestycji należy :

1. Przygotowywanie w uzgodnieniu ze Skarbnikiem Gminy projektów umów dla planowanych do realizacji zadań inwestycyjnych i remontowych.
2. Przekazywanie placów budowy dla wykonawców.
3. Zgłaszanie rozpoczęcia i zakończenia robót budowlanych właściwym organom.
4. Nadzór nad wykonywaniem obowiązków przez inspektorów nadzoru w zakresie prowadzonych robót.
5. Opracowywanie okresowych analiz i sprawozdań z realizacji zadań inwestycyjnych i remontowych.
6. Organizowanie przeglądów gwarancyjnych.
7. Nadzór nad przygotowaniem dokumentacji technicznej inwestycji oraz jej odbiór.
8. Nadzór nad wydawaniem decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu.
9. Opracowywanie rocznych i wieloletnich planów inwestycyjnych i remontowych,
10. Opracowywanie koncepcji realizacji inwestycji Gminnych,
11. Przygotowywanie wniosków o wyłączenie z produkcji rolnej gruntów przeznaczonych na realizację inwestycji gminnych.
- 12.. Nadzór nad wykonawstwem umów w zakresie zgodności z harmonogramem rzeczowo- finansowym.
13. Organizacja i uczestnictwo w odbiorach etapowych i końcowych realizowanych zadań inwestycyjnych.
14. Przygotowywanie dokumentacji z realizowanych obiektów budowlanych do eksploatacji użytkownikom w tym dokumentów PT.
15. Opracowywanie sprawozdawczości inwestycyjnej
16. Przygotowywanie materiałów do konstrukcji i zmian budżetu
17. Współpraca z biurem projektów oraz z biurem geodezyjnym w zakresie opracowywanych dokumentacji.
18. Współpraca z Wojewódzkim Konserwatorem Zabytków w zakresie remontów i modernizacji zabytków.
19. Przygotowywanie projektów odpowiedzi na interpelacje w części działania referatu

§ 36

Stanowisko ds. zamówień publicznych.

1. Przygotowywanie, przeprowadzanie oraz uczestnictwo w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego organizowanych zgodnie z Ustawą Prawo Zamówień Publicznych.
2. Wszczynianie postępowań o udzielenie zamówienia publicznego poprzez zamieszczenie ogłoszeń o zamówieniu na stronie internetowej Urzędu zamówień publicznych i na stronie internetowej Urzędu Gminy w Biuletynie Informacji Publicznej.
3. Pełnienie stałej funkcji sekretarza Komisji Przetargowej powoływanej do przeprowadzenia postępowania
4. Prowadzenie w sposób ciągły protokołu odzwierciedlającego poszczególne etapy postępowania przetargowego, wypełnianie odpowiednich druków ZP, protokołu oraz dbałość o sprawną organizację postępowania o udzielenie zamówienia publicznego.
5. Opracowanie wszelkich projektów dokumentów przygotowywanych przez komisję,
6. Obsługa techniczno – organizacyjna prac komisji;
7. Prowadzenie korespondencji z Wykonawcami
8. Przesyłanie, po zatwierdzeniu przez Wójta, wniosków, ogłoszeń i innych dokumentów przygotowanych przez komisję
9. Przechowywanie protokołu, ofert oraz wszelkich innych dokumentów związanych z postępowaniem o udzielenie zamówienia, w trakcie jego trwania.
10. Zamieszczanie wszelkich danych, dokumentów związanych z przetargiem na stronie internetowej Urzędu Gminy w Biuletynie Informacji Publicznej, do czego zobowiązuje ustawa Prawo zamówień publicznych.

§ 37

Pracownik ds. gospodarki komunalnej.

1. W zakresie dróg gminnych:
 - 1.1. Podejmowanie działań z zakresu bezpieczeństwa ruchu drogowego oraz nadzór nad utrzymaniem oznakowania pionowego i poziomego na drogach gminnych
 - 1.2. Nadzór nad utrzymaniem we właściwym stanie dróg gminnych, chodników i pasów drogowych.
 - 1.3. Wydawanie zgody na zajęcie drogi lub pasa drogowego dróg gminnych.
 - 1.4. Uzgodnienie dokumentacji technicznych w zakresie kolizji z drogami gminnymi.
 - 1.5. Prowadzenie ewidencji dróg gminnych.
 - 1.6. Prowadzenie spraw związanych z oświetleniem ulicznym
2. W zakresie gospodarki mieszkaniowej
 - 2.1. Sporządzanie wykazów lokali użytkowych do wynajmu (podawanych do publicznej wiadomości).
 - 2.2. Sporządzanie zarządzeń w sprawie ustalenia wysokości czynszów za najem.
 - 2.3. Organizowanie przetargów na najem.
 - 2.4. Sporządzanie umów na najem lokali użytkowych i protokołów przekazania, sporządzanie

- protokołów uzgodnień w sprawie sprzedaży lokali mieszkalnych i użytkowych.
- 2.5. Wystawianie faktur za najem lokali użytkowych i prowadzenie rejestru w faktur
 - 2.6. Prowadzenie teczek lokatorów.
 - 2.7. Przygotowanie zarządzeń w sprawie ustalenia stawek czynszu za najem lokali.
 - 2.8. Przygotowanie projektów zarządzeń w sprawie gospodarowania mieszkaniowym zasobem Gminy.
 - 2.9. Przygotowywanie i prowadzenie dokumentacji związanej z ubezpieczeniem (od ognia i innych żywiołów) budynków komunalnych i wyposażenia.
 - 2.10. Sporządzanie umów na wykonywanie usług kominiarskich w budynkach komunalnych i nadzór nad świadczeniem tych usług.
 - 2.11. Sporządzanie umów na wykonywanie nadzoru i przeglądów pieców gazowych w budynkach komunalnych.
 - 2.12. Dokonywanie zakupu opału do budynków komunalnych (świetlica Bucze, lokale socjalne) i prowadzenie niezbędnej rejestracji dokumentacji materiałowej.
 - 2.13. Dokonywanie zakupu wiat przystankowych
 - 2.14. Rozpatrywanie wniosków i sporządzanie niezbędnej dokumentacji dotyczącej udzielania dotacji związanej ze zmianą sposobu ogrzewania z węglowego na gazowe.
 - 2.15. Zaopatrywanie urzędu w sprzęt komputerowy i wyposażenie biurowe.
 - 2.16. Koordynowanie spraw związanych z dokonywaniem zakupu wyposażenia do świetlic wiejskich
3. Ścisła współpraca z Gminnym Centrum Zarządzania Kryzysowego dotycząca wykonywania zadań obronnych oraz zadań z zakresu zarządzania kryzysowego.
 4. Sporządzanie wniosków o dotację z Funduszu Ochrony Gruntów Rolnych.

§ 38

Stanowisko ds. pozyskiwania środków europejskich

1. Monitorowanie informacji o możliwościach pozyskiwania środków zewnętrznych na realizację zadań inwestycyjnych przez komórki i jednostki organizacyjne Gminy Grębocice.
2. Przygotowywanie wniosków o pomoc finansową oraz niezbędnych dokumentów dotyczących pozyskiwania funduszy strukturalnych.
3. Uczestnictwo w różnego rodzaju konkursach umożliwiającym pozyskanie dodatkowych dla gminy środków finansowych.
4. Współprzygotowywanie i aktualizowanie wieloletniego planu inwestycyjnego.
5. Współpraca z jednostkami organizacyjnymi, instytucjami, stowarzyszeniami, sołectwami w zakresie pomocy w przygotowaniu wniosków aplikacyjnych oraz dokumentów niezbędnych przy ubieganiu się o dofinansowanie, zatwierdzanych przez Wójta Gminy.
6. Powiadamianie i udzielanie niezbędnych informacji na temat dostępnych funduszy unijnych i krajowych oraz organizowanych konkursów współpracownikom, jednostkom organizacyjnym, innym organizacjom i mieszkańcom gminy.
7. Pomoc w przygotowaniu wniosków oraz niezbędnych dokumentów dotyczących pozyskania funduszy jednostkom gminnym, organizacjom pozarządowym, os. prawnym i jednostkom organizacyjnym działającym na podstawie stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w RP.
8. Kompletowanie dokumentacji i koordynacja realizacji programów finansowych z funduszy unijnych i innych źródeł pozabudżetowych.
9. Uczestniczenie w szkoleniach dotyczących finansowania jednostek samorządu terytorialnego, jednostek organizacyjnych, przedsiębiorców i innych.
10. Współkoordynowanie działań oraz reprezentowanie Gminy Grębocice w Fundacji „Porozumienie Wzgórz Dalkowskich”.
11. Organizowanie Rajdu MTB, podejmowanie działań mających na celu promocję gminy.

§ 39

Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego(USC).

Do zakresu działania Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego należą sprawy wynikające ustawy Prawo o Aktach Stanu Cywilnego.

1. W zakresie Urzędu Stanu Cywilnego :
 - 1.1. Prowadzenie ksiąg stanu cywilnego i skorowidzów urodzeń, małżeństw i zgonów oraz dokumentacji zbiorczej tych akt,
 - 1.2. Sporządzanie aktów urodzeń, zgonów, małżeństw oraz rejestrów pomocniczych do tych akt,
 - 1.3. Odtwarzanie i ustalanie treści aktów stanu cywilnego oraz wydawanie wypisów i zaświadczeń z prowadzonych ksiąg,
 - 1.4. Przyjmowanie oświadczeń o wstąpieniu w związek małżeński, wyborze nazwiska małżonków i dzieci, uznanie dziecka i nadanie dziecku nazwiska męża matki
 - 1.5. Wydawanie zaświadczeń o zdolności prawnej obywatela polskiego do zawarcia małżeństwa za granicą,
 - 1.6. Organizowanie uroczystości jubileuszowych,
 - 1.7. Współpraca z parafiami w zakresie realizacji ustawy konkordatowej,
 - 1.8. Wykonywanie innych czynności przewidzianych w Prawie o aktach stanu cywilnego oraz w kodeksie rodzinnym i opiekuńczym,
 - 1.9. Zmiana imion i nazwisk.

§ 40.

Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych. (IN)

Pełnomocnik ochrony kieruje komórką organizacyjną do spraw ochrony informacji niejawnych, zwaną dalej „pionem ochrony”, do której zadań należy:

1. Zapewnienie ochrony informacji niejawnych,
2. Ochrona systemów i sieci teleinformatycznych,
3. Zapewnienie ochrony fizycznej jednostki organizacyjnej,
4. Kontrola ochrony informacji niejawnych oraz przestrzeganie przepisów o ochronie tych informacji,
5. Okresowa kontrola ewidencji materiałów i obiegu dokumentów,
6. Opracowanie planu ochrony jednostki organizacyjnej i nadzorowanie jego realizacji,
7. Szkolenie pracowników w zakresie ochrony informacji niejawnych.

§ 41

Gminne Centrum Zarządzania Kryzysowego.

- 1. W zakresie planowania i realizacji zadań obrony cywilnej,**
 - 1.1. Planowanie działalności w zakresie realizacji zadań obrony cywilnej,
 - 1.2. Przygotowanie i koordynowanie działaniami formacji obrony cywilnej,
 - 1.3. Przygotowanie i zapewnienie działania elementów systemu wykrywania i alarmowania oraz systemu wczesnego ostrzegania,
 - 1.4. Opracowywanie planu obrony cywilnej gminy oraz nadzór nad opracowaniem planów obrony cywilnej

- zakładów pracy i, planów działania formacji obrony cywilnej, położonych na terenie gminy,
- 1.5. Organizowanie i prowadzenie szkolenia formacji obrony cywilnej, a także szkolenia ludności w zakresie powszechnej samoobrony,
 - 1.6. Kierowanie przygotowaniem ewakuacji (przyjęcia) ludności oraz koordynowanie tych działań,
 - 1.7. Kierowanie i koordynowanie akcjami ratunkowymi,
 - 1.8. Ustalanie zadań w zakresie obrony cywilnej poszczególnym referatom U.G., zakładom pracy i innym jednostkom organizacyjnym działającym na terenie gminy,
 - 1.9. Dokonywanie oceny stanu przygotowania obrony cywilnej oraz podejmowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnej realizacji zadań,
 - 1.10. Planowanie świadczeń osobistych i rzeczowych na rzecz obrony cywilnej,
 - 1.11. Planowanie i zaopatrywanie w sprzęt i środki a także właściwe przechowywanie,
 - 1.12. Konserwacja i eksploatacja sprzętu oraz środków obrony cywilnej,
 - 1.13. Koordynowanie przedsięwzięć w zakresie integracji sił obrony cywilnej do prowadzenia akcji ratunkowych oraz likwidacji skutków klęsk żywiołowych i zagrożenia środowiska,
 - 1.14. Terminowe składanie sprawozdań (meldunków),

2. W zakresie Planowania i realizacji zadań obronnych:

- 2.1. Zapewnianie efektywności, ciągłości i terminowości działania podczas podwyższania gotowości obronnej państwa,
- 2.2. Wykonywanie zadań obronnych, w tym ich uruchamianie oraz rozwijanie struktur i systemów tworzonych na potrzeby ich realizacji, a także ciągłość działania organów i ich struktur wykonawczych,
- 2.3. Bezpieczeństwo wykonywania zadań obronnych, w tym ochrona gromadzenie i przesyłanie informacji oraz wykonywanie dokumentów,
- 2.4. Przygotowanie projektów podziału zadań obronnych wykonywanych w czasie pokoju oraz związanych z tym zakresów czynności, a także zmian w strukturze podziału zadań obronnych na podległe i nadzorowane komórki i jednostki organizacyjne podczas podwyższania gotowości obronnej państwa,
- 2.5. Podział zadań obronnych, a także ustalanie organu wiodącego i organów współuczestniczących w wykonywaniu tych zadań, stosownie do ich możliwości wykonawczych,
- 2.6. Określanie procedur wykonywania zadań obronnych,
- 2.7. Przedkładanie do uzgadniania i akceptowania planów i harmonogramów wykonywania zadań obronnych,
- 2.8. Określanie priorytetów wykonywania zadań obronnych,
- 2.9. Prowadzenie prac dotyczących planowania i realizacji zadań obronnych,
- 2.10. Przygotowanie łączności na potrzeby kierowania bezpieczeństwem, ze szczególnym uwzględnieniem podwyższania gotowości obronnej w Gminie Grębocice, gromadzenie, analizowanie i opracowywanie informacji dotyczących planowania i realizacji zadań obronnych,
- 2.11. Tworzenie systemów organizacyjnych i technicznych na potrzeby informowania, ostrzegania i powiadamiania o zdarzeniach i podjętych decyzjach dotyczących systemu obronnego w granicach administracyjnych Gminy Grębocice,
- 2.12. Ustalanie priorytetów w zakresie przekazywania informacji i decyzji,
- 2.13. Ustalanie procedur przekazywania informacji i decyzji na potrzeby wykonywania zadań obronnych,
- 2.14. Planowanie i realizacja szkoleń obronnych,
- 2.15. Reklamowanie osób od obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny,
- 2.16. Przygotowanie i prowadzenie spraw z zakresu dostarczania kart powołania w ramach „akcji kurierskiej”.
- 2.17. Nakładanie na mieszkańców obowiązku wykonywania świadczeń osobistych i rzeczowych na rzecz obronności kraju,

3. W zakresie planowania i realizacji zadań reagowania kryzysowego:

- 3.1. Przygotowanie rocznego planu pracy zespołu;
- 3.2. Opracowanie regulaminu bieżących prac zespołu oraz działań w sytuacjach zagrożeń katastrofą naturalną lub awarią techniczną noszącą znamiona klęski żywiołowej;
- 3.3. Zawiadamianie o terminach posiedzeń;
- 3.4. Opracowywanie i aktualizacja planu reagowania kryzysowego;
- 3.5. Przygotowywanie planów ćwiczeń;
- 3.6. Opracowywanie protokołów posiedzeń grup roboczych o charakterze stałym i czasowym;
- 3.7. Opracowywanie innych niezbędnych dokumentów.

4. W zakresie ochrony przeciwpożarowej:

- 4.1. Ochrona przeciwpożarowa Gminy Grębocice

4.2. Zapewnienie gotowości bojowej jednostek OSP

4. Przy oznaczaniu akt stosuje się symbol „GCZK”

§ 42

Kierownik Kancelarii Tajnej

1. Do zadań Kierownika Kancelarii Tajnej należy prowadzenie kancelarii tajnej i pełnienie obowiązków Kierownika Kancelarii Tajnej wynikające z ustawy o ochronie informacji niejawnych oraz przepisów wykonawczych do tejże ustawy, a w szczególności :
 - 1.1. Sprawowanie bezpośredniego nadzoru nad obiegiem dokumentów niejawnych w jednostce organizacyjnej.
 - 1.2. Udostępnianie lub wydawanie dokumentów zawierających informacje niejawne oznaczonych klauzulami "tajne", "poufne" osobom posiadającym stosowne poświadczenie bezpieczeństwa.
 - 1.3. Egzekwowanie zwrotu dokumentów zawierających informacje niejawne.
 - 1.4. Kontrola przestrzegania właściwego oznakowania i rejestrowania dokumentów w kancelarii tajnej oraz jednostce organizacyjnej.
 - 1.5. Wykonywanie poleceń pełnomocnika ochrony.
 - 1.6. Prowadzenie bieżącej kontroli postępowania z dokumentami zawierającymi informacje niejawne, które zostały udostępnione pracownikom.
 - 1.7. Po zakończeniu pracy sprawdzanie prawidłowości zamknięcia szaf pancernych oraz pomieszczenia kancelarii.
 - 1.8. Zgłaszanie pełnomocnikowi ochrony wszelkich nieprawidłowości związanych z naruszeniem zasad zabezpieczenia dokumentów niejawnych.
 - 1.9. Przyjmowanie, rejestrowanie, przechowywanie, przekazywanie i wysyłanie dokumentów zawierających informacje niejawne oznaczone klauzulami "tajne", "poufne" i "zastrzeżone" oraz prowadzenie rejestrów dokumentów:
 - a) Dziennik ewidencji dokumentów oznaczonych klauzulą poufne
 - b) Dziennik ewidencji dokumentów oznaczonych klauzulą zastrzeżone
 - c) Dziennik korespondencji dokumentów oznaczonych klauzulą poufne
 - d) Dziennik korespondencji dokumentów oznaczonych klauzulą zastrzeżone
 - e) Dziennik ewidencji wykonanych dokumentów oznaczonych klauzulą „poufne”,
 - f) Dziennik ewidencji wykonanych dokumentów oznaczonych klauzulą „zastrzeżone”,
 - g) Rejestr teczek dokumentów niejawnych, dzienników i księzek ewidencyjnych,
 - 1.10. Rejestrowanie i wysyłanie dokumentów wchodzących i wychodzących o klauzuli "zastrzeżone".
 - 1.11. Archiwizacja, przekwalifikowanie, brakowanie dokumentów niejawnych.
 - 1.12. Wydawanie urządzeń ewidencyjnych dla jednostek organizacyjnych powiatu oraz kontrola dok. "zastrzeżonych" w tych jednostkach.
 - 1.13. Przy oznaczaniu akt stosuje się symbol „ KT ”

ROZDZIAŁ VI

§ 43

Akty prawne Wójta Gminy

1. Wójt wydaje:

- 1.1. Zarządzenie – na podstawie upoważnień zawartych w aktach prawnych ogólnie obowiązujących i gminnych.
- 1.2. Decyzje i postanowienia – w rozumieniu przepisów kodeksu postępowania administracyjnego.
- 1.3. Zarządzenie powinno zawierać:
 - a) Oznaczenie (np. „zarządzenie’’), numer kolejny zarządzenia, oraz dwie ostatnie cyfry roku i oznaczenie organu.
 - b) Datę podjęcia: dzień, miesiąc (słownie), rok.
 - c) Określenie zakresu przedmiotowego podlegającego regulacji prawnej.
 - d) Wskazanie podstawy prawnej.
 - e) Treść regularnych zagadnień.
 - f) Wskazanie podmiotów odpowiedzialnych za realizację i ewentualnie termin realizacji.
 - g) Przepisy końcowe – obejmujące datę wejścia w życie aktu prawnego (z ewentualnym wskazaniem daty mocy obowiązywania) oraz wskazanie przepisów lub aktów podlegających uchwaleniu .

§ 44

1. Projekty uchwał Rady, zarządzeń Wójta, decyzji i postanowień przygotowują właściwe pod względem merytorycznym komórki organizacyjne.
2. Projekty parafowane przez kierownika komórki przekazuje się do Radcy Prawnego celem zaopiniowania pod względem formalno-prawnym z wyłączeniem spraw typowych, uprzednio opiniowanych. W przypadku stwierdzenia uchybień Radca Prawny zwraca dokument projektodawcy w celu usunięcia wad.
3. Poprawione projekty podlegają ponownemu opiniowaniu.
4. Projekty aktów prawnych składa się u Sekretarza.
5. Prawidłowo sporządzone projekty aktów prawnych Wójta zaopiniowane pod względem formalno-prawnym przez Radcę Prawnego, projektodawca na opatrzonych swoimi inicjałami pisma po uzyskaniu merytorycznej parafy przełożonego kieruje do podpisu do Wójta za pośrednictwem Sekretarza, Sekretarka lub kierownika referatu.
6. Prawidłowo sporządzone projekty aktów prawnych wnosi pod obrady Rady Gminy.: Wójt na podstawie zarządzenia.
7. Akty prawne – po ich uchwaleniu podlegają ewidencji w Referacie Organizacyjnym.
8. Podpisane zarządzenie Wójta w sprawie skierowania projektu uchwały Rady Gminy pod jej obrady łącznie z projektem uchwały Rady Gminy, kierownik referatu merytorycznego przekazuje do Biura Rady Gminy.
9. Biuro Rady Gminy dostarczone projekty uchwał Rady Gminy umieszcza na wniosku adresowanym do Przewodniczącego Rady Gminy o zwołanie Rady lub przedkłada Przewodniczącemu Rady celem umieszczenia w porządku sesji.
10. Podpisanie uchwały Rady Gminy przez Przewodniczącego, po ich uchwaleniu Biura Rady przekazuje referatom, który przygotował projekty uchwał do realizacji za pośrednictwem sekretariatu.

ROZDZIAŁ VII **Wnioski, interpelacje i zapytania.**

§ 45

1. Wnioski, interpelacje i zapytania wniesione do Wójta podlegają zarejestrowaniu w Referacie Organizacyjnym.
2. Zarejestrowane wnioski, interpelacje i zapytania Wójt przekazuje do rozpatrzenia właściwym referatom lub jednostkom organizacyjnym gminy.
3. Kierujący referatów i jednostek organizacyjnych oraz pracownicy samorządowi są odpowiedzialni za prowadzenie dokumentacji dotyczącej wniosków, interpelacji i zapytań oraz przygotowanie niezbędnych materiałów do ich rozpatrzenia.
4. Rozpatrzenie tj. merytorycznie opracowane projekty odpowiedzi na wnioski, interpelacje i zapytania radnych przygotowane przez komórki Urzędu lub jednostki organizacyjne gminy przedkłada wójtowi lub jednostki do której skierowano sprawę do rozpatrzenia.
5. Kierownik Referatu podpisane przez Wójta lub upoważnione osoby odpowiedzi na interpelacje po zarejestrowaniu przesyła do wnioskodawców pocztą lub przekazuje za potwierdzeniem.
6. W przypadku braku możliwości terminowego rozpatrzenia wniosków, interpelacji i zapytań ustala się nowy termin i powiadamia o tym wnioskodawcę.
7. Za terminowe rozpatrzenie wniosków, interpelacji, zapytań odpowiada Wójt Gminy.

ROZDZIAŁ VIII

§ 46

Organizacja przyjmowania i załatwiania skarg i wniosków

1. Skargi i wnioski wpływające do Urzędu rozpatrują i załatwiają:
 - 1.1. Rada Gminy – na Wójta i kierowników jednostek organizacyjnych.
 - 1.2. Wójt – w sprawach dotyczących Sekretarza, Skarbnika.
 - 1.3. Sekretarz i Skarbnik – w sprawach objętych zakresem działania bezpośrednio nadzorowanych kierowników i komórek organizacyjnych.
 - 1.4. Kierownicy referatów i i pracownicy samodzielni – w sprawach dotyczących działalności podległych komórek organizacyjnych i pracowników im podległych.

§ 47

Interesanci przyjmowani są w sprawach skarg i wniosków:

- przez Wójta, Sekretarza, Skarbnika we wtorki i czwartki w godzinach od 10:00 do 16.30 i każdym wolnym czasie, w godzinach pracy Urzędu.
 - przez pozostałych pracowników – codziennie w godzinach pracy Urzędu.
1. Skargi i wnioski wniesione do urzędu pisemnie lub do protokołu podlegają rejestracji w „Rejestrze skarg i wniosków” prowadzonym przez pracownika ds. organizacyjnych i kadr.
 2. Po zarejestrowaniu skargę (wniosek) przekazuje się do załatwienia właściwym podmiotom. Jeżeli skarga dotyczy spraw wchodzących w zakres działania kilku jednostek, Sekretarz wyznacza jednostkę koordynującą zbadanie przygotowanie odpowiedzi na skargę.

3. Kierownicy referatów kontrolują terminowe załatwienie skarg i wniosków skierowanych do referatu.
4. Dokumentację z rozpatrzenia i załatwienia wniesionej skargi lub wniosku przekazuje się pracownikowi ds. organizacyjnych i kadr, który prowadzi zbiór wszystkich spraw o charakterze skargowym wniesionych do urzędu. Kopie spraw rozpatrywanych przez referat przechowuje pracownik bezpośrednio załatwiający skargę.
5. Obsługę organizacyjną przyjęć interesantów w sprawach skarg i wniosków przez wójta prowadzi pracownik ds. organizacyjnych i kadr.

ROZDZIAŁ IX

§ 48

Organizacja działalności kontrolnej

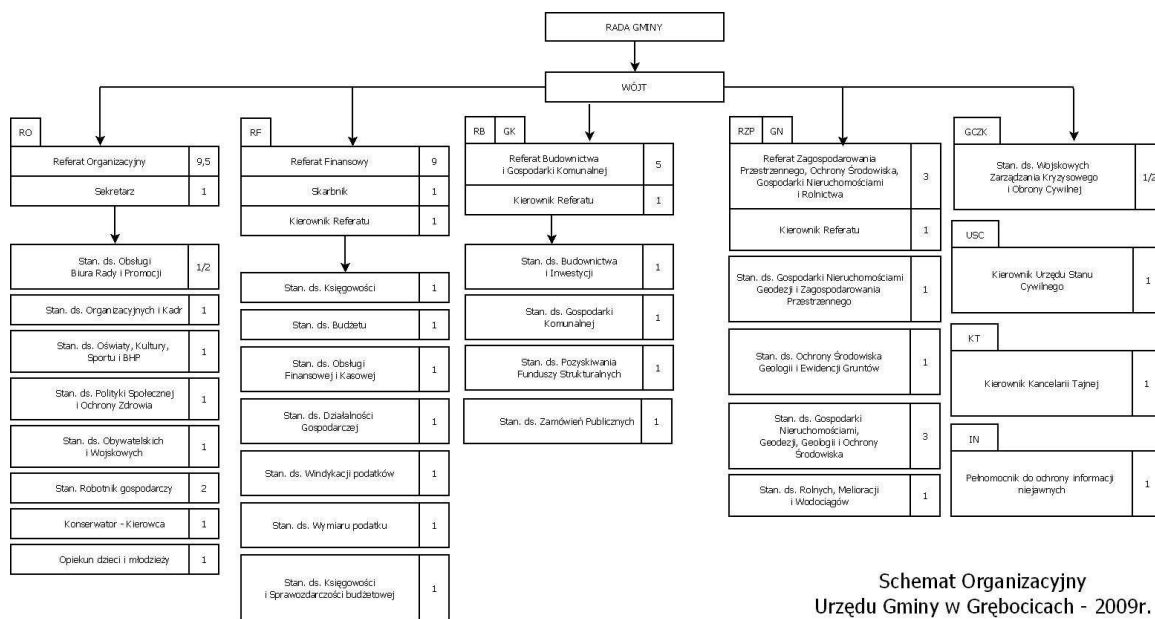
1. Kontrolę wewnętrzną wykonują:
 - 1.1.. Wójt, Sekretarz, Skarbnik.
 - 1.2. Kierownicy referatów oraz inni pracownicy w ramach udzielonych upoważnień.
2. Działalność kontrolną prowadzi się w formie kontroli planowych na podstawie harmonogramu. Ze względu na zakres przedmiotowy rozróżnia się kontrole:
 - 2.1. kompleksowe – obejmujące całokształt działalności kontrolowanej jednostki lub komórki,
 - 2.2. problemowe – oceniające realizację wybranych zagadnień,
 - 2.3. sprawdzające – oceniające wykonanie zadań, wynikających z uprzednio prowadzonych kontroli i wydanych zaleceń.
3. Przy przeprowadzeniu kontroli obowiązuje zasada łączenia jej z bieżącym instruktażem.
4. Do prowadzenia kontroli uprawnia imienne upoważnienie podpisane przez Wójta.

Doraźna kontrola w zakresie przestrzegania prawa oraz metod i trybu załatwiania przez Referaty indywidualnych spraw mieszkańców (w tym skarg i wniosków) może być przeprowadzona także na podstawie imiennych upoważnień podpisanych przez Sekretarza i Skarbnika.
5. Referat Organizacyjny i Kadr jest koordynatorem działalności kontrolnej – sporządza okresowe plany i harmonogramy kontroli, przeprowadza kontrole, prowadzi rejestr wydanych upoważnień do kontroli.
6. Kierownicy referatów – zapewniają udział pracowników merytorycznych w kontrolach organizowanych przez osoby upoważnione.
7. Uprawnieni do przeprowadzenia kontroli pracownicy uzgadniają z Sekretarzem i Skarbnikiem odpowiedni zakres przedmiotowy i metodę kontroli.
8. Z przeprowadzonych kontroli sporządza się sprawozdanie lub protokół w razie stwierdzenia nieprawidłowości, zawierający zalecenia pokontrolne.
9. Sprawozdania lub protokoły kontroli przekładane są:
 - 9.1 Wójtowi – w przypadku kontroli zewnętrznej, wewnętrznej Urzędu i kierowników jednostek organizacyjnych gminy.
 - 9.2. Kierownikom jednostek kontrolowanych.
 - 9.3. Kierownikom referatu kontrolowanego.

ROZDZIAŁ X

§ 49 Postanowienie końcowe

Obowiązki Urzędu Gminy – jako zakładu pracy w rozumieniu przepisów prawa, obowiązki pracowników Urzędu, zasady dyscypliny oraz inne sprawy związane z wewnętrznym porządkiem pracy określa Regulamin pracy Urzędu Gminy w Grębobicach.



Schemat Organizacyjny
Urzędu Gminy w Grębobicach - 2009r.